



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO

Fondo Sociale Europeo in sinergia con il Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale
POR 2014-2020

Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione

L'impresa Inn-FORMATA – La formazione che Innova le imprese venete

DGR n. 687 del 16 Maggio 2017

Progetto formativo dal titolo:

INNOVAZIONE NELLA PICCOLA INDUSTRIA CHIMICA

Codice: 4956-1-687-2017 - CUP: H75D17000090009

Intervento svolto presso: **SOPRIN S.r.l.**



soprin

prodotti e servizi per la zincatura a caldo

**DIFFUSIONE E PUBBLICIZZAZIONE
DEI RISULTATI DEL PROGETTO DI FORMAZIONE**

Gennaio 2019



INDICE

1. Scopo del documento
2. Presentazione del proponente SOPRIN S.r.l.
3. Le esigenze formative
4. Il personale coinvolto
5. Gli argomenti trattati negli interventi formativi
6. La Valutazione finale
7. I risultati del progetto



REGIONE DEL VENETO

1. SCOPO DEL DOCUMENTO

Le finalità del presente documento riguardano le modalità di diffusione e pubblicizzazione del progetto formativo secondo quanto previsto dalla normativa del bando in oggetto.

SOPRIN S.r.l. come soggetto proponente attraverso la pubblicazione di questo documento informa che il progetto di formazione sopra specificato è stato finanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) e dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) nel Quadro del Programma Operativo Regionale 2014-2020.

L'azienda diffonde e comunica l'iniziativa formativa sostenuta dalla Regione Veneto tramite il bando in oggetto e la diffusione dei suoi risultati mediante:

- il Sito web della SOPRIN S.r.l.,
- gli Incontri e le conferenze aziendali con i clienti e le reti commerciali del proponente

Lo scopo della presente iniziativa risponde alla scelta aziendale di investire secondo le linee di nuova politica dell'impresa e nello sviluppo professionale delle proprie risorse umane, ovvero.

- La creazione di un "Nuovo Modello di Eco-sostenibilità Aziendale" attuato con l'impiego delle nuove tecniche e metodologie innovative
- Lo sviluppo e l'adeguamento delle risorse umane alla nuova organizzazione eco-sostenibile.

Il Nuovo Modello di Eco - sostenibilità nel settore chimico

Il nuovo percorso di Eco-sostenibilità è stato implementato attraverso le seguenti azioni:

- La Progettazione del modello di Eco-sostenibilità ottimale per l'azienda in relazione alle nuove esigenze del mercato.
- La Determinazione delle nuove funzioni aziendali in relazione alle nuove esigenze con definizione di ruoli, compiti e competenze.
- Lo sviluppo di nuove professionalità e competenze nelle figure operative.
- Il coinvolgimento e al motivazione del personale.
- L'Implementazione dei nuovi strumenti con l'utilizzo di professionalità adeguate.



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO

Lo Sviluppo e l'adeguamento delle risorse umane

Lo sviluppo delle nuove professionalità e competenze delle risorse umane coinvolte è stato attuato tramite i seguenti passi:

- Formazione delle figure chiave dell'azienda tramite gli interventi formativi del presente progetto in relazione agli investimenti ed innovazioni che l'azienda introduce continuamente
- La formazione delle nuove figure di professionisti ambientali nei valori aziendali come figura di cerniera e di interfaccia tra la produzione e il cliente finale nel mercato di riferimento
- L'Assistenza tramite la formazione e l'affiancamento nell'implementazione degli strumenti innovativi di Eco-sostenibilità e verifica dei risultati raggiunti in relazione ai risultati attesi.
- La creazione di nuovi prodotti e servizi e specializzazione specializzata per il mercato estero.
- La motivazione del personale
- La verifica *on the job* dei risultati attesi.

**Per leggere
l'intero documento
contattare Soprin s.r.l.**

Il progetto formativo è stato realizzato con la collaborazione di un elevato livello di professionisti e Partner operativi nel settore della Ecosostenibilità e innovazione informatica Aziendale.

Il progetto è stato strutturato con N. 5 interventi formativi e N. 1 Intervento di Accompagnamento.

Le esperienze di questa iniziativa potrebbero essere adottate anche da altre aziende che, interessate al superamento dell'attuale momento economico, presentino queste tipo di caratteristiche:

- Settore di prodotti e servizi per la zincatura
- Azienda orientata alla realizzazione di prodotti rivolti al settore chimico.
- Dimensioni dell'impresa: Piccola - Media.
- Apertura e forte disponibilità al cambiamento di politica di eco-sostenibilità e di politiche aziendali rivolte alla protezione dell'ambiente
- Attenzione a fare crescere la propria organizzazione e le risorse umane ad essa collegate.
- Riposizionamento nel mercato estero di riferimento.